Інформаційний та аналітичний часопис ПрАТ «Вентиляційні системи»

ВІСНИК ВЕНТС

#1 (57)
березень
2020

Шановні колеги!

Останні події, пов'язані з поширенням коронавірусної інфекції та карантином, зачепили всі сфери нашого життя – і побут, і роботу. Щоб протидіяти цьому виклику, ми маємо діяти спільно, об'єднавши зусилля кожного.

Головна наша мета на найближчий час – зберегти життя і здоров'я всіх працівників підприємства та їхніх близьких. З цією метою в компанії щоденно впроваджуються необхідні заходи. Водночас нам потрібно забезпечити життєдіяльність підприємства, адже від нашої роботи залежить наш спільний добробут.

Ми вдячні всім, хто в цей час продовжує виконувати свої службові обов'язки. І особлива подяка тим, хто зараз знаходиться безпосередньо на своїх робочих місцях. Незважаючи на деякі необхідні обмеження, компанія робитиме все від неї залежне, щоб усі ви почувалися комфортно і в безпеці.

Друзі! Немає таких труднощів, яких би ми не змогли здолати разом. Тому зараз саме час проявити відповідальність за власне здоров'я та турботу про своїх близьких і колег.

Усім міцного здоров'я!

Коломійченко Валерій Олексійович,
директор ПрАТ «Вентиляційні системи»

ЩО ВАРТО ЗНАТИ ПРО КОРОНАВІРУС

Відповіді на найбільш актуальні запитання щодо коронавірусної інфекції COVID-19

ВІРИТИ В СЕБЕ, НІЧОГО НЕ БОЯТИСЯ І НАСОЛОДЖУВАТИСЯ ЖИТТЯМ!

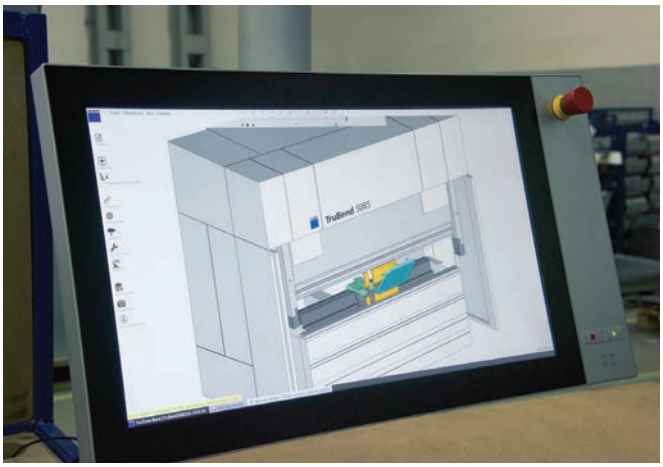
Знайомимося ближче з переможницею конкурсу на кращий фотокалендар газети «Вісник ВЕНТС» Марією Максименко

СТОР. 10

ВЕНТС запустив новий згинальний верстат TRUMPF

У цеху металовиробів компанії «Вентиляційні системи» введено в експлуатацію останню модифікацію листозгинального гідравлічного пресу TRUMPF TruBend 5085. Завдяки можливості 3D-моделювання виробничого процесу новий оброблювальний центр зробив виготовлення металовиробів більш точним та комфортним, а нашу продукцію ще якіснішою.

Цех металовиробів, мабуть, рекордсмен «Вентс» за кількістю введеного в експлуатацію нового виробничого обладнання за останній рік. Судячи з усього, цьогоріч цех знову має намір побити рекорд за темпами модернізації, адже зупинятися на новенькому листозгині тут не збираються. Зокрема, в цеху заплановано встановлення машин для закатування гумових ущільнень, машин для формування кутових з'єднань, двох гідравлічних пресів глибокого витягання, консолей для пресів та напрямних для них.
Уведення в експлуатацію нового обладнання має на меті покращення умов праці персоналу, адже виготовлення продукції стає більш комфортним.
Нагадаємо, TRUMPF TruBend 5085 – це високотехнологічний гідравлічний прес для згинання металевих листів.



За допомогою АСВ-лазера пристрій з високою точністю вимірює та коригує кут згинання. На оброблення однієї деталі витрачається лише 12 секунд. У робочій зоні верстата знаходяться індикатори з камерами, які виводять на екран процес згинання листів та показують оператору, як правильно закладати деталі. Окрім цього, віддалений контроль виробничого процесу підвищив рівень безпеки у роботі з верстатом.
Для кращого налаштування процесу гнуття TruBend 5085 має оновлене програмне забезпечення. За допомогою монітора з сенсорним екраном оператор має змогу здійснювати тривимірне конструювання виробничого процесу та налаштовувати згинальні операції безпосередньо під час виготовлення виробів.

ВЕНТС став однією з найкращих компаній у будівельній галузі країни у 2019 році

Наприкінці минулого року в Києві відбулася унікальна подія будівельної галузі України – церемонія нагородження переможців VII Всеукраїнської премії IBUILD-2019. Одним із лауреатів премії стала компанія «Вентиляційні системи», яка відзначилася перемогою в номінації «Лідер глобального досвіду вентиляційних технологій».

Всеукраїнська будівельна премія IBUILD-2019 – це вже сьомий захід, який проводить Конфедерація будівельників України (КБУ). Її головною метою є привернення уваги до здобутків компаній, які розвивають український ринок будівництва та суміжні сфери. Премією нагороджуються кращі проекти, фахівці, об'єкти, підприємства будівельної сфери та девелоперські компанії. До участі в цьогорічному конкурсі було залучено понад 300 номінантів, з яких лише 57 удостоїлися перемоги.

«Ми всі є свідками того, як прогресує будівельна галузь країни. Наші вітчизняні проекти вже на рівних конкурують з міжнародними, реалізуючи світові тренди сталого розвитку. А головне, кожен об'єкт – це точка зростання для регіону та країни. Головними трендами будівельної галузі сьогодні є мультифункціональність та людиноцентризм, активне впровадження інновацій, підвищення екологічних вимог та енергоефективність проектів», – наголосив у своєму вступному слові президент КБУ Лев Парцхаладзе.

Переможців премії IBUILD-2019 обирали за допомогою відкритого онлайн-голосування та голосування експертної ради. Номінанти змагалися у трьох категоріях: корпоративна премія досягнень «Вимір успіху», персональна премія «Кращий серед рівних» та премія блискавичних досягнень «Відкриття року». До останньої категорії потрапила компанія «Вентиляційні системи», яка і стала переможцем у номінації «Лідер глобального досвіду вентиляційних технологій». Українське підприємство має велику практику на міжнародному ринку вентиляції. Його розробки та технології впродовж 20 років забезпечують житлові, комерційні та промислові будівлі якісною енергоефективною вентиляцією. Продукція компанії експортується до понад 100 країн світу.

Саме тому нагородження компанії премією IBUILD-2019 стало цілком логічним та виправданим кроком. Проте український вентиляційний гігант не збирається зупинятися на досягнутому й надалі готовий вносити свою частку у сталий розвиток будівельної галузі України.

Сотні установок ВЕНТС забезпечать канадські сім'ї свіжим повітрям

Компанія «Вентиляційні системи» продовжує освоювати північноамериканський ринок. Для забезпечення вентиляції у двох багатоквартирних будинках нового житлового комплексу Valleymede Towers, розташованих у передмісті канадського міста Торонто, компанія поставила 232 припливно-витяжні установки Frigate ERV 80R та Frigate ERV 120R.

Вибір установок серії Frigate ERV для реалізації проекту вентиляції в цьому комплексі був цілком логічним. Специфіка будинків подібного типу полягає в тому, що в них не передбачені підсобні приміщення для громіздкого вентиляційного обладнання. Саме тому для вирішення завдання були потрібні вентиляційні пристрої для стельового монтажу, які мають невелику висоту. Цим вимогам повністю відповідають установки серії Frigate: товщина Frigate ERV 80R та Frigate ERV 120R становить відповідно 214 та 230 мм.

Крім цього, пристрої вирізняються зручністю налаштування продуктивності: на платі керування знаходяться невеликий екран та дві кнопки, які дозволяють регулювати оберти вентилятора. За рахунок цього користувач може підбирати витрату повітря, відштовхуючись від площі своєї квартири. Додатковий комфорт забезпечує push-button таймер, за допомогою якого можна встановлювати час роботи вентиляційного обладнання.

Серед інших корисних особливостей Frigate ERV варто виділити наявність ентальпійного рекуператора. Цей тип теплообмінника передає припливному повітрю тепло та вологу витяжного повітря, завдяки чому в приміщенні постійно підтримується комфортний мікроклімат. Це дозволить користувачам скоротити витрати на обігрівання приміщень.

Для стабільної та ефективної роботи під час холодних канадських зим в установках Frigate ERV передбачена система захисту від обмерзання, яка активується за температури зовнішнього повітря нижче -5 °С.

ПРОЕКТИ

Вітаємо найкращих співробітників!

Бригада №24 (бригадир Зубченко Лариса Валеріївна), цех виготовлення вентиляторів

Бригада Гордієнко Валентини Дмитрівни (дільниця керівних пристроїв), цех виготовлення припливно-витяжних установок

ЛІДЕРИ

Виробничий підрозділ	2019 рік		2020 рік
	Листопад	Грудень	Січень
Цех виготовлення вентиляторів	Бригада №1 (бригадир **Ковальчук Світлана Василівна**); бригада №16 (бригадир **Пазиняк Антоніна Андріївна**); бригада №24 (бригадир **Зубченко Лариса Валеріївна**); бригада операторів тамподруку (бригадир **Ігнатенко Наталія Іванівна**)	Бригада №3 (бригадир **Кирилюк Світлана Анатоліївна**); бригада №16 (бригадир **Пазиняк Антоніна Андріївна**); бригада №23 (бригадир **Хомич Дмитро Олегович**); бригада операторів тамподруку (бригадир **Ігнатенко Наталія Іванівна**)	Бригада №4 (бригадир **Петрук Леся Миколаївна**); бригада №13 (бригадир **Невинська Олена Анатоліївна**); бригада №24 (бригадир **Зубченко Лариса Валеріївна**); бригада операторів тамподруку (бригадир **Ігнатенко Наталія Іванівна**)
Цех виготовлення решіток із пластмаси	Бригада **Коритко Світлани Федорівни**	Бригада **Шишкіної Марії Юріївни**	Бригада **Топал Валентини Василівни**
Цех пакування №4	Бригада **Доценко Людмили Василівни**	Бригада **Гамули Світлани Михайлівни**	Бригада **Доценко Людмили Василівни**
Цех виготовлення припливно-витяжних установок	Бригада **Гордієнко Валентини Дмитрівни** (дільниця керівних пристроїв)	Бригада **Гордієнко Валентини Дмитрівни** (дільниця керівних пристроїв)	Дільниця AirVENTS (начальник дільниці **Гулий Віталій Юрійович**)
Цех виготовлення моноблокових припливно-витяжних установок	Лінійка №2 майстра **Волкова Сергія Петровича**	Лінійка №2 майстра **Волкова Сергія Петровича**	Лінійка №5 (**бригадир Будник Сергій Олексійович**)
Цех виготовлення промислової вентиляції	Дільниця двигунів майстра **Ануфрієва Дмитра Валентиновича**	Лінійка №2 майстра **Алфьорової Світлани Михайлівни**	Лінійка №1 (майстер **Пащенко Тетяна Петрівна**)
Цех металовиробів	Дільниця «Амада»: зміна «Д» майстра **Вислоцького В'ячеслава Віталійовича**; дільниця «Штампування»: зміна «А» майстра **Любченка Олега Андрійовича**; дільниця «Зварювання»: зміна **Вакуленка Андрія Анатолійовича**, **Побережнюка Сергія Олександровича**; дільниця «СМЕ»: зміна майстра **Саченка Олександра Леонідовича**	Дільниця «Амада»: зміна «Б» майстра **Боднара Михайла Вікторовича**; дільниця «Штампування»: зміна «В» майстра **Кабиша Сергія Володимировича**; дільниця «Зварювання»: зміна **Вакуленка Андрія Анатолійовича**, **Побережнюка Сергія Олександровича**; дільниця «СМЕ»: зміна майстра **Саченка Олександра Леонідовича**	Дільниця «Амада»: зміна «А» майстра **Шпака Ростислава Васильовича**; дільниця «Штампування»: зміна «А» майстра **Любченка Олега Андрійовича**; дільниця «ТДУ»: зміна майстра **Селенчука Євгенія Олександровича**; дільниця «СМЕ»: зміна майстра **Солов'я Юрія Володимировича**
Цех переробки пластмас №1	Зміна «В» майстрів **Білогруд Тетяни Петрівни**, **Гуркевич Наталії Анатоліївни**, **Кабанова Юрія Миколайовича**	Зміна «С» майстрів **Калабушкіна Романа В'ячеславовича**, **Приходько Інни Миколаївни**	Зміна «D» майстрів **Ємельянової Тетяни Петрівни**, **Дідківського Руслана Миколайовича**
Цех переробки пластмас №2	Бригада **Файгенбаума Олександра Вікторовича** (дільниця рідкого фарбування)	Бригада **Файгенбаума Олександра Вікторовича** (дільниця рідкого фарбування)	Бригада **Файгенбаума Олександра Вікторовича** (дільниця рідкого фарбування)
Цех фарбування	Кращу бригаду не визначено	Бригада Л1 (бригадир **Ніколаєнко Світлана Павлівна**), лінія автоматичного фарбування	Бригада Л2 (бригадир **Комарова Оксана Володимирівна**), лінія автоматичного фарбування

Новачки ВЕНТС: на старті успішної кар’єри

Кожен великий шлях починається з маленького першого кроку. Ця істина була й буде актуальною завжди. Усі досвідчені та успішні працівники компанії «Вентиляційні системи» теж добре пам’ятають свої перші дні й місяці роботи на підприємстві, які заклали міцний фундамент їхньої подальшої кар’єри. Комусь ці перші кроки даються досить легко, а комусь із великими зусиллями. Ми вирішили поцікавитися у наших працівників, які відносно недавно працюють у компанії, чому вони вирішили поєднати свої долі з «Вентс», якими були їхні перші робочі дні на підприємстві і що взагалі їм дала нова робота.

Яна КАПИНОС, помічник регіонального менеджера з експорту у відділі логістики

Я живу в Боярці неподалік «Вентиляційних систем». Одного разу, проходячи повз підприємство, побачила на дошці оголошень вакансію за своєю спеціальністю. На той момент я була студенткою четвертого курсу Національного університету біоресурсів та природокористування, де вивчала менеджмент зовнішньоекономічної діяльності. Тоді подумала, що було б непогано пройти тут практику. Потім ще раз побачила цю вакансію в інтернеті. У результаті вирішила спробувати свої сили, і ось замість практики отримала повноцінну роботу.

У роботі на «Вентс» я побачила можливість закріпити свої теоретичні знання на практиці. Зараз я продовжую навчання на п'ятому курсі магістратури університету. Приємно, що компанія дає змогу одночасно працювати та вчитися, і не доводиться жертвувати ні тим, ні іншим. Зараз я допомагаю в роботі менеджеру з експорту Антону Безпалому, який тут працює вже давно. Займаюся інвойсами, відвантаженням продукції – майже всім, що має стосунок до логістики.

Робота у такій компанії дає мені можливість постійно пізнавати щось нове, отримувати практичні знання, які ти не отримаєш в університеті. Оскільки знання та досвід є для мене пріоритетом, робота в компанії «Вентс» мене повністю влаштовує. Крім того, у нас ще прекрасний колектив.

Про якісь недоліки в роботі компанії судити не беруся. Впевнена, що недопрацювання можна знайти завжди і всюди, де б ти не працював.

Олег МЕРЛЕНКО, старший диспетчер у цеху виготовлення вентиляторів

Влаштуватися на роботу в компанію «Вентс» мені запропонувала моя дружина, яка давно тут працює. Я погодився, надіслав своє резюме, і ось вже працюю тут близько року. Раніше я 15 років працював у службі безпеки. Був начальником охорони, охоронником чергової групи посилення, займався супроводом вантажів та ін. Незважаючи на великий досвід і знання в охоронній справі, я вирішив змінити своє ремесло і спробувати щось нове.

Специфіка роботи в компанії «Вентс» не стала для мене складною. Найважчим було ознайомлення з продукцією, яка тут виготовляється. Підприємство випускає велику кількість різнотипних виробів та обладнання, навіть у межах одного цеху. І все це треба пам’ятати,

КАР'ЄРА

і головне – орієнтуватися в цьому. Але щоб вивчити всю продукцію, не потрібно мати якісь особливі навички. Тому вже за місяць я повноцінно виконував свої обов'язки.
Робота в компанії мене повністю влаштовує, адже тут я отримую те, на що розраховував.

Анастасія НЕЧАЙ,
диспетчер у цеху з виготовлення решіток із пластмаси

Минулої зими я закінчила коледж, а вступ до вишу в мене був тільки восени. Щоб не витрачати час даремно, я твердо вирішила знайти роботу. Дізнатися про вакансію в компанії «Вентс» було не складно. Так склалося, що вже більше 10 років тут працює моя мама, а також вітчим і мій хлопець. Тобто робота на цьому підприємстві вже стала для нас сімейною справою. Мої рідні й повідомили мене про відкриті вакансії.
Спочатку мені запропонували працювати складальником виробів. Але оскільки за фахом я менеджер із організації виробництва (керівник середніх ланок), то майже одразу надійшла інша пропозиція – посада диспетчера в цеху з виготовлення решіток із пластмаси. Я пройшла випробувальний термін і донині продовжую працювати в компанії.
Під час випробувального терміну в мене була своя наставниця, яка готувала мене до роботи. За півтора місяця мені вдалося освоїтися на новому місці. Проте виникали й труднощі. Оскільки я працюю з людьми, які переважно старші за мене, далеко не всі сприймали мене як серйозного дорослого спеціаліста. Було непросто показати, що я можу керувати підлеглими. Але вважаю, що в мене це вийшло.
Робота в компанії дала мені багато чого. По-перше, це відповідальність за свою роботу і роботу підлеглих. Завдяки цій відповідальності я відчуваю себе потрібною. По-друге, мені подобається, як досконало в компанії налагоджені всі інші процеси. Я маю чіткий робочий графік, тому легко можу будувати плани на вільний час. Я маю хорошу стабільну зарплату, яку отримую без затримок або недоплат, і до того ж можу легко поєднувати роботу й навчання. Після коледжу мене одразу взяли на третій курс у Національний університет біоресурсів та природокористування. Мені не хотілося жертвувати освітою заради заробітку, але й не хотіла втрачати роботу на підприємстві. Тому дуже добре, що на «Вентс» не потрібно себе обмежувати. По-третє, у нас чудовий колектив, і ми тут, як маленька сім'я.
Якихось недоліків у роботі компанії я не бачу. Звісно, хотілося б, щоб тут було більше молодого покоління. На жаль, не вся молодь бачить перспективи у роботі на заводі. Хоча тут є і кар'єрне зростання, і конкурентна зарплатня, і багато інших позитивних моментів.
У мене був вибір: піти варити каву в кав'ярню чи працювати диспетчером. Я зробила свій вибір і зовсім не шкодую. Адже навіть якщо я колись передумаю тут працювати, робота в компанії «Вентс» все одно відкриває переді мною багато доріг одним лише записом у трудовій книжці.

Мирослав МАРЦЕНИШИН,
слюсар-електромонтажник 3-го розряду в цеху виготовлення моноблокових припливно-витяжних пристроїв

Про компанію «Вентиляційні системи» я дізнався від своїх друзів, які свого часу проходили тут навчальну практику. Вони були дуже вражені масштабами підприємства і запропонували мені теж подати заявку на проходження практики в компанії. Я погодився. Спочатку був звичайним практикантом, але згодом мені запропонували офіційно влаштуватися на постійну роботу.
На підприємстві я працюю вже більше півроку. Паралельно навчаюся у київському Національному авіаційному університеті за спеціальністю «Автоматизація та комп'ютерне інтегрування технологій». Коли влаштувався на «Вентс», складнощів у роботі майже не було, тому що досвідчені колеги завжди допомагали. Майстер бригади та керівництво завжди йшли назустріч. Вони з розумінням ставилися до того, що у мене недостатньо досвіду, тому на самому початку моєї кар'єри ставили переді мною нескладні завдання. Звісно, поступово складність виробничих операцій підвищувалася. Допомогло й те, що я проходив практику на «Вентс», і коли я перейшов на постійну роботу, в мене вже був базовий запас знань.
Зараз я займаюся монтажем двигунів у припливно-витяжні установки, прокладанням кабелів до схем керування та підключенням електричних схем. Специфіка роботи мені подобається, тому я й надалі збираюся тут працювати.
Завдяки компанії «Вентиляційні системи» я почав добре розуміти ті речі, які погано мені давалися під час теоретичної підготовки. Також я в захваті від раціонального розподілу роботи між працівниками. У нас введено в дію систему ощадливого виробництва, і таким чином ми можемо збільшити кількість виготовленої продукції та покращити її якість. За рахунок цього збільшується й заробітна плата працівників.
Негативних сторін у роботі на підприємстві я не бачу. Тут усе залежить від активності працівників: як вони зорганізуються, так і проходитиме їхня робота.

Ирина КОЗАЧКО

Менеджер кафе «Вентс»

ВЕСНА 2020

БЕРЕЗЕНЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Нд
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

КВІТЕНЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Нд
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

ТРАВЕНЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Нд
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Марія Максименко:
«Вірити в себе, нічого не боятися і насолоджуватися життям, у якому все для тебе!»

Щира, усміхнена, доброзичлива та весела. Саме такі епітети зазвичай спадають на думку багатьом працівникам нашої компанії, коли йдеться про Марію МАКСИМЕНКО, яка працює бухгалтером. Сама ж Марія вважає себе людиною, якій таланить. І, мабуть, має рацію, адже наприкінці минулого року стала переможницею конкурсу на кращий фотокалендар газети «Вісник ВЕНТС». Тож у нас є чудова нагода познайомитися ближче з нашою колегою.

– Маріє, давайте розпочнемо з Вашої освіти. Де Ви навчалися і за яким фахом?

– 2006 року я закінчила економічний факультет Національного авіаційного університету за спеціальністю «Облік і аудит». Перед цим закінчила середню загальноосвітню школу на відмінно та навчалася в технікумі.

Хороші математичні здібності, популярність та висока затребуваність професії, спроможність знайти роботу без особливих проблем, стабільний заробіток та, звісно, матусині поради – все це вплинуло на мій вибір професії бухгалтера. Також пам'ятаю, як у дитинстві, граючись, створювала уявні документи, чеки, які заповнювала цифрами та ставила печатки на них. Велике задоволення мені принесла книга обліку, яку подарувала мені хрещена, коли я відвідала її робоче місце. Після цього в моїх мріях з'явився власний кабінет та велике крісло за робочим столом і багато таких книг.

На бухгалтерів покладається велика відповідальність, список їхніх обов'язків досить великий, ними виконується величезний обсяг роботи, від якої залежить результат діяльності компанії, а інформація, отримана через облік, стає основою управлінських рішень. Можна з упевненістю сказати, що ця професія не втрачає своєї актуальності з часом. На сьогодні жодне підприємство не зможе вести повноцінну діяльність без бухгалтерського обліку. Тому я ніколи не шкодую про свій вибір.

– Скільки років Ви працюєте в компанії «Вентс»? Чи відчували Ви якісь труднощі на початку роботи і як їх долали?

– Влітку цього року виповниться 15 років, як я працюю в компанії «Вентс». Звісно, першим часом я хвилювалася, але в мене були свіжі знання та велике прагнення реалізувати їх на практиці. Перші кроки в моїй професії потребували від мене поміркованості, терпіння та ретельного ставлення до кожної цифри, як у розрахунках, так і у звітності. Мені було цікаво знайомитися зі структурою підприємства, співробітниками, виконувати поставлені завдання. На сьогодні мої найкращі друзі – це колеги по роботі, з якими я долала перші труднощі на початку свого шляху у «Вентс». До теперішнього часу вони допомагають мені знаходити відповіді на складні запитання і завжди готові підтримати та прийти на допомогу.

– А що Вам подобається у Вашій роботі бухгалтера і в самій компанії?

– Професія бухгалтера дає мені постійний розвиток, потребує від мене наполегливості, посидючості, терпимості, відповідальності, акуратності, чесності та здатності до самоконтролю. Моя професія удосконалює мої математичні здібності, тренує пам'ять, спонукає до безперервного вміння аналізувати, синтезувати та узагальнювати інформацію. Обов'язковим є вміння прокоментувати і пояснити цифри в щомісячних нарахуваннях заробітної плати, а також у фінансових звітах.

Розрахунок та нарахування заробітної плати – це одна з непростих ділянок роботи, адже постійно потрібно вирішувати різноманітні завдання і ситуації, що виникають у процесі розрахунку зарплати. Іноді рішення знайти непросто у зв'язку з заплутаністю нашого законодавства, що регулює питання оплати праці та оподаткування заробітної плати та інших виплат. Потрібно постійно поглиблювати й удосконалювати свої знання в галузі трудового законодавства, кадрового обліку, законодавства щодо відпусток, соціального забезпечення, оподаткування, вивчати безліч постанов, законодавчих актів, які часто змінюються.

Мені подобається, що наше підприємство створює всі умови для ознайомлення та вивчення новин законодавства, використовує сучасні інформаційні технології для ефективної праці. На підприємстві створено комфортні умови для харчування, надаються транспортні послуги, зручне місце розташування щодо мого місця проживання. Для мене це сучасна авторитетна компанія, яка дає змогу отримувати великий досвід у моїй професії, соціальну захищеність та впевненість у завтрашньому дні.

– Маріє, скажіть, які у Вас були відчуття, коли Ви дізналися про те, що календар із Вашою світлиною набрав найбільшу кількість голосів?

– Найперше відчуття – це здивованість. Друге – це неймовірна радість, ніби я отримала «Оскара». Те, що моє фото набрало найбільшу кількість голосів, стало для мене найкращою винагородою, адже це підтримка з боку багатьох моїх колег, симпатія, любов та прийняття, і я щиро вдячна їм за це! Ви неймовірні!
Це була гарна ідея, втілена в реальність. Ми побачили чудові календарі, кожен з яких має свій характер, і я впевнена, що кожна світлина має свою історію. На мою думку, всі фото унікальні та чарівні, як і самі дівчата.

– Розкажіть про Ваші захоплення. Як проводите вільний час?

– Моє хобі – це візаж. Мені дуже подобається створювати макіяж, знайомитися з різними стилями, техніками цього мистецтва, завдяки якому можна підкреслити принади й приховати недоліки зовнішності. Щоб розвивати своє хобі, я відвідую цікаві майстер-класи з візажу, б'юті-виставки, де можна ознайомитися з модними трендами в макіяжі, а також новинками професійної декоративної косметики та аксесуарами. Краса – це натуральність, легкість та природність. Основними правилами красивої зовнішності для мене є здорова, сяюча шкіра, доглянуте волосся, краса брів, свіжий погляд – і ти неперевершена!
Свій вільний час я намагаюся присвячувати саморозвитку, вивченню іноземної мови, читанню. Взагалі я не люблю нудьгувати. Через це пробувала себе в акторському мистецтві, у танцях, співах, малюванні. Дуже люблю подорожувати,

відкривати для себе нові місця і привозити цікаві фотографії з мандрівок. Але найціннішим для мене є вільний час, проведений у колі сім'ї.

– Чи захоплюєтеся Ви спортом?

– Так, я люблю спорт, тому що він підтримує і зміцнює моє здоров'я. Займаюся фітнесом, люблю бігати. Мій улюблений весняний марафон – це «Пробіг під каштанами», в якому цьогоріч я вже увосьме братиму участь разом з іншими учасниками. Також захоплююся грою в спідмінтон, нещодавно почала відвідувати заняття з флай-йоги, а влітку люблю кататися на велосипеді.

– Яка Ви непосидюча, і це чудово! Даруйте, а що таке спідмінтон і флай-йога?

– Спідмінтон нагадує бадмінтон, але він більш швидкісний і без сітки. Назва «флай-йога» походить від англійського слова fly (політ). Це йога в гамаку. Заняття проходять не на твердій поверхні, а у повітрі з використанням перевернутих асан або акробатичних трюків.

– На завершення дуже кортить поставити Вам декілька коротких та не зовсім звичних запитань. Наприклад, які шкільні предмети Вам подобалися найбільше?

– Мені подобалися математика, фізика, хімія та географія.

– Якщо б Ви мали нагоду повернутися на декілька хвилин у минуле і зустрітися з собою у 10-річному віці, що Ви б собі сказали?

– Вірити в себе, нічого не боятися і насолоджуватися життям, в якому все для тебе!

– Будь-яку людину можна порівняти з якоюсь милою тваринкою. Ви б себе з ким порівняли?

– Моя тваринка ніжна, пухнаста, м'яка, гнучка, загадкова, самостійна, індивідуальна, але яка не завжди дозволяє себе гладити. Здогадалися? Так, звісно, це кішка.

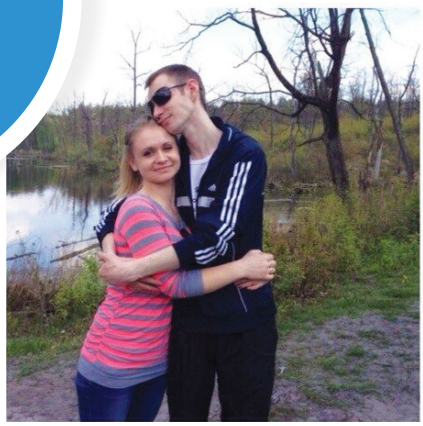
– Цікаво, як Ви вчините, якщо вранці дорогою на роботу перед Вами пробіжить така мила, ніжна й пухнаста чорна кішечка? Звернете і обійдете чи підете вперед?

– Піду далі!

– Ну тоді ми бажаємо Вам завжди впевнено йти вперед своїм шляхом і не звертати з нього.

– Дякую.

ВЕНТС об’єднує серця



«О любви не говори, о ней всё сказано», – співається у відомій пісні. І дійсно, краще за будь-які слова про це прекрасне почуття розкажуть закохані очі, ніжні усмішки та гарячі серця. Але є один день у році, коли про любов потрібно говорити. І ми готові! Тому що мова піде про наших колег, які знайшли одне одного, полюбили та створили міцні сім’ї саме на підприємстві «Вентиляційні системи». І кожна така сім’я має свою романтичну історію. Ми звернулися до деяких наших сімейних пар з проханням розповісти свою історію кохання та поділитися власними секретами сімейного щастя.

Дмитро та Мар’яна АНУФРІЄВИ

Дмитро працює провідним інженером із технології та експлуатації обладнання (ЦВПВ), Мар’яна – оператором термотрансферного друку (група термотрансферного друку)

Дмитро: – У компанії «Вентс» я працюю з 2012 року, дружина – з 2006 року. Наша перша зустріч відбулася на нових майданчиках цеху виготовлення промислової вентиляції. Тоді було виділено невелику ділянку під виробництво двигунів, де я і працював, а кабінет моєї майбутньої дружини знаходився в п’яти метрах від мого робочого місця. Спочатку ми придивлялися одне до одного. Кожен раз, коли Мар’яна проходила біля мене, я казав: «О Боже, яка дівчина!». Так я робив щоразу впродовж близько року.

У Мар’яні мене привабила її працьовитість: вона працювала днями і вечорами. Іноді навіть лякало, що вона стільки часу проводить на роботі.

Мар’яна: – А мене в моєму майбутньому чоловікові привернула його харизма. Це слово для багатьох людей залишається загадкою, але його харизму я змогла розгадати. Діма притягує до себе увагу і відмінно будує відносини з оточуючими. Люди з такими якостями можуть домогтися фантастичних висот. Це той ресурс людини, який допомагає самовдосконалюватися. Саме це я побачила в Дімі.

Дмитро: – Наш квітково-букетний період тривав не дуже довго, але і не дуже мало. Ми проводили час незвично. Я придивлявся до Мар’яни, адже для серйозних стосунків потрібно збагнути і відчути, твоя це людина чи ні. Думаю, Мар’яна вважала так само. Відверто кажучи, я не балував Мар’яну подарунками, зате своєю поведінкою вона продемонструвала, що любить мене таким, який я є.

Від нашого першого побачення і до освідчення пройшов, напевно, рік. Півроку ми придивлялися одне до одного, півроку жили разом, і одного прекрасного дня усвідомили, що якщо об’єднати харизматичну людину та працьовиту людину, то разом вони зможуть підкорити всі висоти цього світу. І так вже шість років.

Мар’яна: – Наша компанія настільки велика, що ми далеко не завжди бачимося на роботі. Буває, вранці розходимося і тільки ввечері зустрічаємося. Переваги перебування в одній компанії – це загальна любов та прихильність до роботи. Я живу своєю роботою вже практично 14 років і не шкодую про це.

Що стосується нашої сім’ї, то в нас є донька, їй 11 років. Навчається на відмінно, і ми сподіваємося, що так буде і надалі. Вона в нас дуже активна дитина: вже третій рік відвідує уроки гри на гітарі, вивчає сольфеджіо, займається малюванням, полюбляє читати та вишивати бісером. Вона у нас дівчинка-позитив.

Ким ми бачимо нашу дитину в майбутньому? Напевно, тим, ким вона сама захоче стати. У своїх мріях наша донька починала з Президента України, потім вона захотіла, як мама, робити наліпки, потім стати інженером у компанії «Вентс», потім перекладачем, бізнес-леді, виробником телефонів і ще приміряла на себе багато-багато інших професій. У будь-якому разі, своїх дітей ми хочемо бачити успішними і щасливими, адже їх у нас буде багато.

Павло та Світлана ПСАРЬОВИ

Павло працює випробувачем електричних машин, апаратів та приладів (ЦВВ), Світлана – старшим оператором термотрансферного друку (група термотрансферного друку)

Павло: – У лютому пішов мій 17-й рік у компанії «Вентс». Світлана прийшла сюди на півроку раніше. Ми познайомилися в цеху виготовлення вентиляторів. Спочатку ми працювали в різних змінах, але потім потрапили в одну. Так нас і звела доля. Я був бригадиром, а дружина працювала на монтажі.

Світлана: – Тоді ми просто спілкувалися, як колеги. Оскільки ми працювали в одному цеху, в нас були загальні теми для розмов. Потім просте спілкування переросло в дружні стосунки.

Павло: – І в якийсь момент між нами проскочила іскра. Крім того, що Свєта дуже красива, мене привабила її скромність.

Світлана: – А мені дуже сподобалося, як Паша відгукувався про свою маму. Було видно, що він дуже любить свою матір і не приховує цього, на відміну від більшості чоловіків. Цим він справив дуже приємне враження. А народна мудрість каже: «Як чоловік ставиться до своєї матері, так поводитиметься і з дружиною». Приваблювали і його особисті якості. Паша відповідальний та надійний. Які б у нас не відбувалися ситуації, навіть до нашого близького знайомства, я знала, що можу на нього покластися. Це мене і зачепило. А те, що чоловік у мене гарний – це певна річ.

Павло: – Після нашої іскорки ми ще рік зустрічалися. Потім вирішили пожити разом. Ще через вісім місяців зрозуміли, що готові зробити наступний крок, і одружилися. Я шалено радий цьому. Я люблю подорожувати, тому кожні вихідні ми влаштовували собі романтичні поїздки. Незважаючи на те, що Свєта більше любить домашній відпочинок, вона підтримує мою пристрасть до подорожей.

Світлана: – За один рік наших з Пашею відносин, здається, я відвідала більше місць, ніж за все життя до нього. Напевно, ми об'їздили всю Україну. Чоловік у мене легкий на підйом, а я повинна все проаналізувати і зважити. Проте ми живемо в повній гармонії.

Павло: – Навіть те, що ми працюємо разом, не приносить нам жодного дискомфорту. Навпаки, це добре, що ми завжди поруч. У мене і батьки працювали разом, тому я за такі відносини.

Світлана: – Робота в одній компанії навіть робить нас ближчими. На підприємстві можуть бути різні ситуації та нюанси. Я знаю, що з Пашею я легко можу ними поділитися, розповісти, що мене турбує, що лежить на душі. І ця людина завжди мене зрозуміє, тому що сам тут працює. Як мовиться, ми з ним на одній хвилі. Проте робочі питання ми намагаємося тримати на роботі, а вдома приділяти час рідним. Сім'я у нас класична: мама, тато, донька та син. Доньці вже 20 років, вона навчається на дизайнера в Київському коледжі легкої промисловості. Дуже добре малює, тому й обрала таку професію. Синові Юрі – 12 років, і зараз він навчається в шостому класі. Любить спорт, займається в секції волейболу, добре співає. Знаєте, люди часто розмірковують, як би вони назвали своїх дітей. Так ось найцікавіше те, що ми з Пашею ще до нашої зустрічі мріяли назвати сина якраз цим ім'ям. Плюс у нас в родині є ще одна кумедна історія, пов'язана з ім'ям Юра.

Павло: – О, так! Це дійсно цікавий збіг. Я народився у Вінницькій області, а Світлана – в Київській, але в селах з однаковою назвою – Юрківка. І тепер на чию б батьківщину ми не поїхали, завжди їдемо до Юрківки.

Світлана: – А ще якщо помножити всі цифри в наших датах народження, то вийде одне число. Ну чим не гра долі? А секрет щасливого сімейного життя – це приймати одне одного такими, якими ми є, і не намагатися в партнерові щось змінити. Іншими словами, потрібно любити саме за те, що він – це він.

Володимир та Наталія ГОЛОВАЩУКИ

Володимир працює начальником відділу інтернет-маркетингу, Наталія – інспектором бюро перепусток

Володимир: – У компанії «Вентс» я працюю більше чотирьох років, а Наталя – удвічі довше. Наша перша зустріч відбулася, коли готували необхідні матеріали для одного з наших нових сайтів. Тоді ми проводили фотосесії в різних підрозділах підприємства, фотографували співробітників компанії на їхніх робочих місцях. Багато наших колег взяли участь у фотосесії, і Наталя в тому числі. Так і відбулося наше знайомство.

Наталія: – Зараз ми щаслива дружна сім'я. У нас вже ростуть двоє прекрасних синів: Максиму три роки, Андрію – півроку. Девіз «ВЕНТС – одна велика сім'я!» в нашому випадку став уже більше ніж девізом, адже так склалося, що саме тут ми знайшли одне одного.

Що варто знати про коронавірус COVID-19?

Сьогодні в Україні немає жодної дорослої людини, яка б не чула про китайський коронавірус. Це майже нове для нас слово викликає в суспільстві цілий фонтан емоцій – від панічного страху до зневажливої усмішки. Проте досвід Китаю та європейських країн свідчить про те, що новий вірус COVID-19 – це не жарт, і підходити до цієї проблеми потрібно з усією відповідальністю. Наразі Україна стоїть у черзі на випробування цим вірусним захворюванням і впроваджує заходи для мінімізації його впливу. Але ніхто інший так не подбає про здоров'я людей, як вони самі. Тому пропонуємо вам відповіді на найбільш актуальні запитання щодо коронавірусу.

Що таке коронавіруси, китайський коронавірус COVID-19 і чим він небезпечний?

Коронавіруси – це велика родина респіраторних вірусів, що можуть викликати респіраторні захворювання різного ступеня тяжкості, від звичайної застуди до смертельної пневмонії. Упродовж останніх 20 років людство вже двічі зазнавало спалахів коронавірусних захворювань: SARS-CoV (атипова пневмонія, 2002 рік) та MERS-CoV (близькосхідний респіраторний синдром, 2012 рік). В обох випадках розповсюдження інфекційних захворювань було зупинено. Загальна кількість жертв становила 1632 особи.

Новий коронавірус COVID-19 теж викликає вірусне захворювання, яке переважно вражає систему дихання. Його небезпека полягає в тому, що він може викликати розвиток респіраторного дистрес-синдрому, що є небезпечним для життя. Це запальне ураження легень, яке вимагає госпіталізації і проведення інтенсивної терапії та штучної вентиляції легень. Особливо важкі наслідки новий коронавірус спричиняє у літніх людей.

Як зазвичай протікає захворювання?

Наявні дані дозволяють припустити, що 80% випадків зараження коронавірусом є легкими за протіканням або такими, що дозволяють перебувати вдома. Близько 20% випадків зараження вимагають госпіталізації, причому 5% потребують інтенсивного догляду, а 1% – інтенсивної допомоги із застосуванням таких засобів, як ШВЛ (штучна вентиляція легень) або ЕКМО (штучні серце і легені).

Рівень смертності COVID-19 відносно невисокий (трохи більше 2%) і залежить від віку хворого:

- діти до 9 років – 0%;
- 10–39 років – 0,2%;
- 40–49 років – 0,4%;
- 50–59 років – 1,3%;
- 60–69 років – 3,6%;
- 70–79 років – 8,0%;
- понад 80 років – 14,8%.

Очевидно, що молоді та здорові люди цілком здатні побороти цей вірус, як звичайний грип або ГРВІ, без особливих проблем і наслідків. У зоні ризику перебувають люди похилого віку.

З чим пов'язана така паніка навколо коронавірусу COVID-19?

1. Досить швидке поширення вірусу, яке наразі переросло у світову пандемію. Незважаючи на те, що смертність від коронавірусу COVID-19 відносно невисока, через його швидке поширення по всьому світу кількість жертв виявляється досить значною. До того ж лікування часто вимагає проведення штучної вентиляції легень у спеціалізованих медичних закладах. Однак при спалахах хвороби і одночасному надходженні до лікарень величезної кількості хворих медична система окремих держав може не подужати такий наплив, у результаті чого одночасне лікування всіх хворих може бути ускладнене або навіть неможливе.

2. Велика кількість інформації та дезінформації в медіапросторі і «накручування» ситуації в засобах масової інформації та соціальних мережах. Щоб отримувати достовірні дані й тим самим позбутися невиправданої паніки, варто довіряти лише перевіреним джерелам інформації – наприклад, сайтам Всесвітньої організації охорони здоров'я, Міністерства охорони здоров'я України, медичних закладів, відомих лікарів і т.ін.

Як передається коронавірус?

1. Повітряно-крапельний шлях. COVID-19 передається шляхом вдихання крапель, що виділяються з дихальних шляхів хворого (наприклад, при кашлі або чханні).

2. Контактно-побутовий шлях. Вірусна інфекція поширюється через рукостис-

кання з інфікованою людиною або через її речі. Також хворий може торкатися будь-яких поверхонь (наприклад, дверної ручки, поручня або кнопки ліфта), а також кашляти або чхати, в результаті чого віруси осідають на ці поверхні й певний час там живуть. Інфікування здорової людини відбувається тоді, коли вона доторкається до таких поверхонь, а після цього торкається брудними руками свого обличчя (рот, ніс, очі).

3. Повітряно-пиловий шлях. Віруси COVID-19 поширюються з часточками пилу в повітрі. Цей шлях найменш вірогідний.

Які симптоми хвороби?

На початковому етапі зараження COVID-19 симптоми збігаються з усіма ознаками звичайної застуди: підвищення температури, сухий кашель, задишка, слабкість. У деяких пацієнтів відзначаються ураження очей (кон'юнктивіт) та діарея. Якщо захворювання протікає в легкій формі, запалення легень не розвивається і весь патологічний процес обмежується слабо вираженими симптомами. У таких випадках температура може підніматися незначно або взагалі залишатися в межах норми.

При важких формах захворювання стан пацієнта швидко погіршується, піднімається висока температура, з'являється непродуктивний кашель, розвивається дихальна недостатність. Стан хворого значно погіршується, якщо в нього є супутні захворювання.

Як і чим лікується коронавірус?

Основним засобом у боротьбі з будь-якими вірусними захворюваннями є імунна система людини, яка синтезує необхідні антитіла та пригнічує і ліквідовує інфекцію. При протіканні хвороби в легкій і середній формі здійснюється симптоматичне лікування, яке полягає в полегшенні та усуненні симптомів хвороби. Для цього приймають препарати для зниження температури, засоби від кашлю та ін. При складніших формах протікання хвороби потрібна госпіталізація хворого і проведення медикаментозної терапії.

Як убезпечити себе від зараження?

1. Рідше виходити з дому і максимально скоротити відвідування громадських та людних місць. У прямому сенсі потрібно триматися від людей подалі й тримати дистанцію 2–3 метри. Саме на таку дистанцію розлітаються віруси під час кашлю або чхання інфікованого.

2. Неухильно дотримуватися правил особистої гігієни. Руки потрібно завжди тримати в чистоті, часто мити їх з милом або використовувати дезінфікуючий засіб. При митті рук одночасно треба мити водопровідний кран, адже вам доведеться до нього торкатися, щоб закрити потік води. Оскільки вірус може жити на металевих та інших поверхнях до 12 годин, рекомендується уникати прямого контакту з такими поверхнями (кнопки в ліфті, поручні, дверні ручки і т.ін.). З цією метою, наприклад, можна використовувати антисептичні серветки або будь-які одноразові чи багаторазові рукавички (одноразові потрібно викидати, багаторазові після використання дезінфікувати антисептичним засобом або звичайним спиртовим розчином). У жодному разі не можна торкатися немитими руками рота, носа або очей (зазвичай такі дотики несвідомо здійснюються нами в середньому 15 разів на годину).

3. Китайський коронавірус не є жаростійким і гине за температури +39 градусів і вище. Тому одяг і взуття краще тримати на балконі/лоджії під прямими сонячними променями. Також фахівці рекомендують частіше пити гарячу та теплу воду – бажано по кілька ковтків кожні 15–20 хвилин.

4. На роботі потрібно регулярно очищувати поверхні та пристрої, до яких ви торкаєтеся (клавіатура комп'ютера, панелі оргтехніки загального користування, екран смартфона, пульти, дверні ручки і поручні).

5. При появі симптомів хвороби потрібно використовувати засоби індивідуального захисту (маски, респіратори). Здоровим людям (без симптомів хвороби) не потрібно носити такі засоби, за винятком випадків, коли робити так рекомендують місцеві органи влади або якщо ви перебуваєте в лікарні чи доглядаєте за людиною з підозрою на коронавірус. Якщо використовувати засіб індивідуального захисту необхідно, то краще використовувати респіратори (N95, FFP2, FFP3), а не звичайні хірургічні маски. Переконайтеся, що засіб надійно накладається на ніс та підборіддя, мінімізуючи прогалини між ним та обличчям. Уникайте доторків до своєї маски і міняйте її кожні дві години. Знімайте її, тримаючи лише за лямки. Після її зняття мийте або дезінфікуйте руки. Ніколи не використовуйте маски повторно! Перед тим як викинути використану маску, герметично закрийте її у пластиковий пакет.

Коли мені варто звертатися до лікаря?

Якщо ви відчули перші симптоми хвороби, в жодному разі не йдіть до поліклініки, а залишайтеся вдома. Зателефонуйте своєму лікарю, у якого вже є спеціально розроблений алгоритм дій у таких ситуаціях. Ваш сімейний лікар самостійно вирішить, чи потрібно до вас висилати машину швидкої медичної допомоги.

Якщо з яких-небудь причин вам не вдається зв'язатися зі своїм лікарем, але при цьому у вас висока температура й підозри на коронавірус, викликайте швидку. Лікарі швидкої проведуть тест на грип, і якщо він дасть негативний результат, далі ними буде проведено тест на коронавірус.

У кожній області України буде відкрито свою гарячу лінію для відповідей на запитання про коронавірусну інфекцію. Поки ж можна телефонувати на гарячу урядову лінію 15-45.

Будьте здорові!

Юні таланти поділилися з ВЕНТС святковим настроєм

У компанії «Вентиляційні системи» прижилося чимало гарних традицій, дві з яких мають прямий стосунок до святкування Нового року та Різдва Христового. Йдеться про щорічні різдвяні театралізовані виступи на підприємстві учасників вокального ансамблю «Мрія» при центрі творчості «Оберіг» на базі боярської загальноосвітньої школи №1, а також про виставку дитячих новорічних малюнків.

Якими б серйозними не виглядали працівники «Вентс», дзвінка коляда маленьких гостей у переддень католицького Різдва зуміла привернути до себе увагу і розчулила серця всіх присутніх. Родзинкою дійства стали запальні народні танці та театральні номери з різдвяними атрибутами. Найбільше потішив присутніх номер із циганкою, яка не тільки добряче розсмішила наших колег, а ще й наворожила їм багато хорошого у новому році. Певно, що за хорошу коляду за традицією дітлахи отримали солодкі гостинці.

Без участі малечі не обійшлося проведення й іншого традиційного заходу підприємства. Аж до середини січня в їдальнях «Вентс» проводилася виставка дитячих новорічних малюнків. Як і раніше, авторами робіт були діти працівників компанії, які й цього разу проявили неабияку активність. З кожним роком креативність малечі все дужче вражає, адже з'являються нові художні стилі та вдосконалюється техніка виконання. А скільки цікавих нових ідей та персонажів! За свої старання юні художники також отримали подарунки. Колектив компанії щиро вдячний дітлахам за приємні емоції та незабутні враження, які вони подарували своєю творчістю, і завжди радо чекатиме на нові зустрічі.

«Вісник ВЕНТС» – корпоративне видання ПрАТ «Вентиляційні системи». Наклад – 1700 примірників. Виходить 4–8 разів на рік та розповсюджується безкоштовно серед працівників підприємства. Друк – «Майстер Принт». Головний редактор – Олег Колодій (o.kolodiy@vents.kiev.ua). Копірайтер – Василь Рішко. Фотограф – Олексій Коломієць. Коректор – Ольга Васильєва.